

План противодействия коррупции
ГБУЗ РМЦ «Резерв» МЗ РБ на 2016 год

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственное лицо	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
1	Экспертиза действующих нормативно-правовых актов ГБУЗ РМЦ «Резерв» МЗ РБ, подлежащих проверке на коррумпированность. Проведение анализа на коррупционность проектов нормативно-правовых актов и распорядительных документов ГБУЗ РМЦ «Резерв» МЗ РБ.	Постоянно	Директор, заместители директора, юристконсульт	Снижение коррупционных рисков в деятельности учреждения.
2	Размещение информации о антикоррупционной деятельности на официальном сайте.	В течение 2016г.	Программист АСУ	Информационная открытость.
3	Ежегодное рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при руководителе, оперативных совещаниях.	В течение 2016г.	Директор, заместители директора, юристконсульт, руководители структурных подразделений	Своевременное принятие решений по предупреждению и устранению причин коррупционных проявлений, выявление конфликта интересов.
	Ведение журнала учета сообщений о совершенствовании коррупционных правонарушений работниками учреждения.	В течение 2016г. по мере поступления (в 10-ти дневный срок)	Юристконсульт	Неотвратимость и объективность наказания в случае подтверждения факта.
5	Контроль за целевым использованием бюджетных средств, в соответствии с договорами для нужд бюджетного учреждения.	Постоянно	Директор, главный бухгалтер, Начальник ПЭО	Своевременное принятие решений по предупреждению и устранению причин коррупционных проявлений в деятельности учреждения.
6	Ведение в антикоррупционном порядке конкурсных процедур и документации связанной с размещением государственного заказа для нужд бюджетного учреждения. Обеспечение открытости, добросовестной	Постоянно	Директор, главный бухгалтер, Начальник ПЭО, Юристконсульт	Прозрачность и открытость в деятельности учреждения, предотвращение коррупционных

	конкуренции и объективности при размещении заявок на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд бюджетного учреждения.			проявлений.
7	Разъяснение недопустимости поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.	В течение 2016г.	Директор, заместители директора, юрисконсульт, руководители структурных подразделений	Снижение коррупционных рисков.
8	Активизация работы по формированию отрицательного отношения работников к коррупции, проведение разъяснительной работы, в целях противодействия коррупции, в том числе отрицательного отношения, касающегося получения подарков.	В течение 2016г.	Директор, заместители директора, юрисконсульт, руководители структурных подразделений	Профилактика и пресечение случаев коррупционных проявлений.
9	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции в ГБУЗ РМЦ «Резерв» МЗ РБ	В течение 2016 г.	Директор, заместители директора, юрисконсульт	Запросы о проведении оперативно-розыскных мероприятий.
10	Обеспечение действенного функционирования единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов.	В течение 2016г.	Директор, специалист по кадрам	Функционирование системы единого документооборота.
11	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в ГБУЗ РМЦ «Резерв» МЗ РБ или нарушениях требований к служебному поведению сотрудников посредством: - функционирования «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции.	Постоянно	Директор, заместители директора, юрисконсульт, руководители структурных подразделений	Повышение открытости работы ГБУЗ РМЦ «Резерв» МЗ РБ по вопросам противодействия коррупции